

Филиал ГКУ РЦЗН по Белебеевскому району

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

« 12 » сентября 20 24 г.

Регистрационный номер 74

Подпись *Асаф Азамович Ак*

«Согласован»

в Белебеевской районной организации  
Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 38  
« 12 » 09 2024г.

Председатель районной организации  
*В.М. Борисов*



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ САНАТОРИЙ-  
ПРОФИЛАКТОРИЙ «ЗДОРОВЬЕ» МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
БЕЛЕБЕЕВСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН  
НА 2023 – 2025 ГОДЫ**

Утвержден на общем собрании трудового  
коллектива муниципального автономного  
учреждения санаторий-профилакторий «Здоровье»  
муниципального района Белебеевский район  
Республики Башкортостан  
Протокол № 2 от « 12 » 09 2024г.

От работодателя:

Директор МАУ  
санаторий-профилакторий  
«Здоровье»

*Д.Ш. Булатова*  
« 12 » 09 2024г.



От работников:

председатель первичной  
профсоюзной организации

*Е.А. Перина*  
« 12 » 09 2024г.

р.п.Приютово  
2024г.

Дополнительное соглашение №1 о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного учреждения санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на 2023-2025 гг.

Муниципальное автономное учреждение санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, в лице директора МАУ санаторий-профилакторий «Здоровье» Л.Ш. Булатовой, действующей на основании Устава, с одной стороны (представляющего интересы работодателя) и председателя первичной профсоюзной организации МАУ санаторий-профилакторий «Здоровье» (представляющего интересы работников) в лице Е.А. Периной, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

На основании ст. 49 ТК РФ, Указа Главы Республики Башкортостан от 22 декабря 2023 года УГ-1164 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Постановление Правительства Республики Башкортостан от 19 апреля 2024 года № 152 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 13 августа 2015 года №311 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан», постановления Главы Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 28.06.2024г. № 566 и в связи с необходимостью приведения в соответствие с требованиями трудового законодательства в коллективный договор МАУ санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на 2023-2025гг. внести изменения и дополнения:

- I. Внести в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан» к коллективному договору МАУ санаторий-профилакторий «Здоровье» на 2023-2025гг. следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 1.1. Раздела 1. «Общие положения» изложить в следующей редакции:

п.1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Указом Главы Республики Башкортостан от 22 декабря 2023 года УГ-1164 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 17 января 2024 года № 2 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 апреля 2024 года № 152 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 13 августа 2015 года №311 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан», Положением об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан, утвержденным постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374, Положением об оплате труда работников учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, утвержденным постановлением Главы Администрации муниципального района Белебеевский район

Республики Башкортостан от 28.06.2024 года №566, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2. абз.1. Раздела 2, «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

абз.1. Установить, что с 1 января 2024 года минимальные оклады работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам, а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 4885 рублей, определенной Указом Главы Республики Башкортостан от 22 декабря 2023 года №УГ-1164 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».

1.3. Раздел 3. «Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей» изложить в следующей редакции:

### **3. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей**

3.1. Заработная плата руководителя учреждения определяется постановлением Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в сфере образования (далее – постановление Администрации).

3.2. Заработная плата заместителей руководителя учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений образования (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) определяется постановлением Администрации и установлен в кратности от 1 до 8.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения образования Управление образования должно исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с постановлением Администрации, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения образования и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

3.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения образования устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

3.5. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения образования устанавливается в порядке, предусмотренном постановлением Администрации.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.6. С учетом условий труда руководителю учреждения образования и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.7. Управление образования устанавливает руководителю учреждения образования выплаты стимулирующего характера в соответствии с постановлением Администрации.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются Управлением образования в трудовом договоре руководителя учреждения образования.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений образования и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений образования, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения образования и среднемесячной заработной платы работников учреждения образования определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работника этого учреждения образования.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с последующими изменениями).

Условия оплаты труда руководителя учреждения образования устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе **типовой формы** трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

На основании решения руководителя учреждения образования в пределах, согласованных Управлением образования планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных его руководителю непосредственно;

Система выплат стимулирующего характера руководителя учреждения образования определяется постановлением Администрации.

Заместителям руководителя персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом обеспечения финансовыми средствами и в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы.

3.8. Заместителям руководителя учреждения образования выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

1.4. Раздел 4. «Условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

#### 4. Условия оплаты труда работников

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к ПКГ	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, рубли
1	2	3	4
1	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1.1	1 квалификационный уровень: вожатый, помощник воспитателя	1,15	5618
2	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		
2.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	1,40	6839
3	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности		

	педагогических работников»:		
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	1,889	9228
3.2	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, педагог-организатор	2,039	9961
3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель, методист, педагог-психолог	2,089	10205
3.4	4 квалификационный уровень: старший воспитатель	2,139	10450

\* Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

1.5. Раздел 5. «Условия оплаты труда служащих общетраслевых должностей» изложить в следующей редакции:

**5. Условия оплаты труда служащих общетраслевых должностей**

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общетраслевые должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к ПКГ	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, рубль	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4	5
1	Должности, отнесенные к ПКГ «Общетраслевые должности служащих первого уровня»:			
1.1	1 квалификационный уровень: секретарь, делопроизводитель	1,15	5618	
2	Должности, отнесенные к ПКГ «Общетраслевые должности служащих второго уровня»:			
2.1	1 квалификационный уровень: администратор	1,40	6839	
2.2	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством, заведующий складом	1,40	6839	0,05
2.3	3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар)	1,40	6839	0,10

\* Не используется для установления окладов работников учреждения.

1.6. Раздел 6. «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

**6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

6.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

6.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли
1	2	3	4
1	1 разряд	1,0	4885
2	2 разряд	1,05	5130
3	3 разряд	1,10	5374
4	4 разряд	1,15	5618
5	5 разряд	1,25	6107
6	6 разряд	1,40	6839
7	7 разряд	1,55	7572
8	8 разряд	1,70	8305

\* Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

1.7. Пункт 7.2.4 и 7.3. Раздела 7. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

п.7.2.4. Оплата за сверхурочную работу (переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ) осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

п.7.3. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях образования (классах, группах) в зависимости от их типов, видов осуществляются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование выплат	Размер, %
1	2	3
1	Специалистам и руководящим работникам, работающим в муниципальных учреждениях образования, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, в соответствии с законодательством Республики Башкортостан	25

1.8. Пункты 8.1., п. 8.3.2., п.8.3.11. Раздела 8. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

п.8.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения исходя из объема субсидий.

поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях образования показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

п.8.3.2. Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях образования.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

п.8.3.11. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены:

- персональный повышающий коэффициент;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Персональный повышающий коэффициент и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников.

Перечень критериев эффективности труда работников учреждений образования устанавливается коллективными договорами этих учреждений.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения образования персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения профкома.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии в размере не более 3000 рублей при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Башкортостан.

1.9. Пункты 9.3., п.9.6., Раздела 9 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

п.9.3. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждений образования производится при:

увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении образования, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

п.9.6. В случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), работнику производится доплата до МРОТ в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.10. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

II. Внести в «Положение об оплате труда медицинских работников и общеотраслевых должностей специалистов и служащих работников МАУ санаторий-профилакторий «Здоровье»» следующие изменения и дополнения:



2.1. Пункты 2.1., п.2.2. Раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда медицинских работников» изложить в следующей редакции:

п.2.1. Минимальные размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», (постановление «Правительства Республики Башкортостан от 13 августа 2015 года №311 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан») в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, рубли
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: санитарка	2,0126	9832
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:		
1 квалификационный уровень: инструктор по лечебной физкультуре	3,0321	14812
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	3,1950	15608
3 квалификационный уровень: медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	3,3254	16245
4 квалификационный уровень: акушерка; медицинская сестра процедурной	3,5210	17201
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	3,7168	18157
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:		
2 квалификационный уровень: врачи-специалисты <*>;	4,3464	21233
3 квалификационный уровень: врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи) <***>	4,5440	22198

<\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<\*\*\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

<\*\*\*\*> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

п.2.2. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Должностной оклад, руб.
--	---	-------------------------

2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:		
1 квалификационный уровень: администратор	1,400	6839
2 квалификационный уровень: заведующий складом, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория	1,470	7181
3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутриведомственная категория	1,540	7523
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,610	7865

<\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

п.2.3. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

3. Приложение № 2.2 «Положение об оказании материальной помощи работникам» к коллективному договору муниципального автономного учреждения санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на 2023-2025гг. изложить в следующей редакции:

Приложение № 2.2

Муниципальное автономное учреждение санаторий-профилакторий «Здоровье»  
муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

*Перина* Е.А. Перина

Протокол № 9 от 12.09 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор

МАУ санаторий-профилакторий «Здоровье»

*Булатова* Л.Ш. Булатова

Приказ от 12.09 2024 г. № 79



Положение

об оказании материальной помощи работникам муниципального автономного учреждения санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

с 28 июня 2024 года

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам муниципального автономного учреждения санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, с целью усиления социально-экономической и правовой защиты, а также предоставления мер социальной поддержки неработающим пенсионерам.

1.2. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- экономия по фонду оплаты труда;
- внебюджетные средства.

II. Условия оказания материальной помощи работникам

2.1. Работникам учреждения на основании мотивированного заявления может быть выплачена материальная помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

- женщинам и мужчинам в связи с 50-летием;
- женщинам в связи с 55-летием; мужчинам в связи с 60-летием;
- достижением пенсионного возраста;
- смерти (гибели) близкого родственника (супруги (супруга), родителя, ребенка) работника учреждения или лица, находящегося на его иждивении (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении);
- утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);
- необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой, операцией или заболеванием;
- государственной регистрации заключения брака (на основании копии свидетельства о браке);
- рождением ребенка (на основании копии свидетельства о рождении);

- по заявлению родственников в связи со смертью работника учреждения – одному из близких родственников (супругу, родителям, детям, брату, сестре, опекаемому);

- в связи с трудным материальным положением, если размер среднедушевого дохода их семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в Республике Башкортостан (на основании справки, подтверждающей отнесение семьи к категории малоимущих).

### III. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Директор учреждения с учетом мнения профкома своим приказом оказывает материальную помощь на основании личного заявления работника, согласно решению комиссии по выплатам стимулирующего характера и оказании материальной помощи.

3.2 Решение о выплате материальной помощи оформляется при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности, по согласованию с планово-экономическим отделом МКУ Управление образования муниципального района Белебеевский район РБ.

3.3. Материальная помощь выплачивается работнику в течение шести месяцев с даты основания для ее оказания.

2.1. Настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 28 июня 2024 года.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Перина Е.А. Перина

«12» 09 2024г.

От работодателя:

Директор

МАУ санаторий-профилакторий «Здоровье»

Булатова Я.Ш. Булатова

«09» 09 2024г.

