

Государственное казенное учреждение
Юго-западный межрайонный центр
занятости населения

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

17 сентября 2023 г.

Регистрационный № 41

Подпись А.А. Скачова А.К.

«Согласован»

в Белебеевской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 40
17 сентября 2023 г.

Председатель районной организации
В.М. Борисов



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ САНАТОРИЙ-
ПРОФИЛАКТОРИЙ «ЗДОРОВЬЕ» МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
БЕЛЕБЕЕВСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
НА 2023 – 2025 ГОДЫ**

Утверждены на общем собрании трудового
коллектива муниципального автономного учреждения
санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального
района Белебеевский район Республики Башкортостан
Протокол № 1 от 16 сентября 2023г.

От работодателя:

директор МАУ
санаторий-профилакторий
«Здоровье»

Л.П. Булатова
16 сентября 2023г.



От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
Перина Е.А.

16 сентября 2023г.

р.п.Приютово
2023 г.

Дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного учреждения санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на 2023-2025 гг.

Муниципальное автономное учреждение санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, в лице директора МАУ санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан Л.Ш. Булатовой, действующей на основании Устава, с одной стороны (представляющего интересы работодателя) и председатель первичной профсоюзной организации МАУ санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан (представляющего интересы работников) в лице Е.А.Периной, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

На основании ст. 49 ТК РФ, Указа Президента РФ от 21.09.2022г. № 647 и в связи с необходимостью приведения в соответствие с требованиями трудового законодательства коллективный договор МАУ санаторий-профилакторий «Здоровье» на 2023-2025 гг. внести изменения и дополнения:

I. Внести в Коллективный договор МАУ санаторий-профилакторий «Здоровье» на 2023-2025 гг. следующие изменения и дополнения:

II. Раздел III. «Трудовые отношения» коллективного договора муниципального автономного учреждения санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на 2023-2025 гг. дополнить пунктом **3.2.15.** и изложить в следующей редакции:

п.3.2.15. Призыв на военную службу по мобилизации не является основанием для увольнения работника по ст.83 ТК РФ.

В соответствии Федерального закона от 07.10.2022г. № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 351.7, которой установлены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Согласно ст.351.7 ТК РФ действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора/

Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:

- за работником сохраняется место работы (должность), а также трудовой стаж работы и специальности, однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. Эта гарантия распространяется как на основных работников, так и на совместителей;
- в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);
- не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, исключением случаев ликвидации организации. В соответствии с ч.11. ст.351.7 после завершения военной службы предоставляется 3 месяца для выхода на работу. В течение этого времени уволить по причине прогула нельзя. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за 3 рабочих дня.

Согласно ч.9 ст.351.7 ТК РФ в течение 6 месяцев с момента возобновления трудового договора, независимо от текущего стажа, работник вправе уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Также поправками устанавливается право работодателя расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого приостановлено в соответствии с указанными правилами, в случае невыхода работника на работу по истечении 3 месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

III. Внести в Раздел IV. «Рабочее время и время отдыха»» коллективного договора муниципального автономного учреждения санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на 2023-2025гг. следующие изменения и дополнения:

3.1. Пункт 4.1.6 изложить в следующей редакции:

п.4.1.6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст.113 ТК РФ, с их письменного согласия по письменному распоряжению работодателя с учетом мнения профкома.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст.153 ТК РФ. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет и родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и сотрудника, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту.

IV. Внести в Раздел VI. «Содействие занятости, повышение квалификации, и закрепление профессиональных кадров»» коллективного договора муниципального автономного учреждения санаторий-профилакторий «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на 2023-2025гг. следующие изменения и дополнения:

4.1. Пункт п.6.3.3. и п.6.4 изложить в следующей редакции:

п.6.3.3. При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, нахождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы, осуществляемые за счет средств работодателя (ст. 187 ТК РФ).

При направлении работодателем работника в служебные командировки инвалидов, женщин имеющих детей в возрасте до трех лет и родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

п.6.4. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ч.1 ст.179 ТК РФ).

При равной производительности труда и квалификации (ч.2 ст.179 ТК РФ) предпочтение при оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию) - лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998г. N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ;
- председателю первичной профсоюзной организации.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

V. Внести в Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» коллективному договору муниципального автономного учреждения санаторий-профилактория «Здоровье» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на 2021-2025гг. следующие изменения и дополнения:

5.1. Пункты 6.2.1., 6.2.2, 6.2.3. Раздела VI. «**Время отдыха**» изложить в следующей редакции:

п.6.2.1 Преимущественное право на ежегодный отпуск в любое удобное для них время по заявлению работника должен быть представлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него (ч.3 ст.122 ТК РФ);
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев (ч.3 ст. 127 ТК РФ);

- работникам, у которых жена в отпуске по беременности и родам (ч.4 ст.123 ТК РФ);
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет (ст.262.2 ТК РФ);
- лицам, работающим по совместительству (одновременно с отпуском по основной работе (ч.1 ст.286 ТК РФ);
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (ст. 262.1 ТК РФ);
- супругу военнослужащего (одновременно с отпуском мужа (жены (п.11 ст.11 Закона от 27.05.1998 76-ФЗ);
- ветеранам боевых действий (участникам СВО после демобилизации), в том числе получившие инвалидность (п.2 Указа Президента России от 21.09.2022г. № 647);
- лицам, награжденным знаком «Почетный донор России»;
- работникам, получившие трудовое увечье;
- работникам, при наличии у них путевок на санаторно-курортное лечение.

п.6.2.2.Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ в соответствии со ст.351.7 ТК РФ, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее 6 месяцев с даты возобновления трудового договора.

При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна часть отпуска составляет не менее 14 календарных дней.

Заявление должно быть подано не позднее 3-х рабочих дней до предполагаемой даты начала отпуска.

6.2.3. В случаях, если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор с работником приостановлен в связи с призывом на службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 ст.38 Федерального закона от 28.03.. №53-ФЗ «О военной обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, работодатель вправе определить даты отпуска самостоятельно.

При этом даты отпуска будут изменены по заявлению работника, поданного в порядке предусмотренном п.6.2.2 настоящих правил.

VI. Настоящие изменения вступили в силу с 21 сентября 2022 г.

От работодателя:
 Директор МАУ санаторий-профилакторий
 «Здоровье»
 Л.Ш.Булатова
 «26 сентября» 2023г.

От работников:
 Председатель первичной
 профсоюзной организации
 МАУ санаторий-профилакторий
 «Здоровье»
 Е.А.Перина
 «26 сентября» 2023г.

Протомероано и протинувано, еклетено
печатно 5 страни

Директор МАУ «Битори-профилакти
«Здоровье»» Бунтова М.

Председатель негичной професанной
организации МАУ «Битори-профилакти
«Здоровье»» А.А.А.А.

